

关于开展公司 2024 年管理人员培训的预通知

机关各部门、所属各单位：

根据公司 2024 年度培训计划，为提高管理人员综合素质，公司计划于 2024 年 7 月-9 月组织开展管理人员培训，现将有关事项通知如下：

（一）时间地点

时间：2024 年 7 月至 9 月，共 5 天课程。

地点：公司 14 楼会议室。

时间地点如有变化另行通知。

（二）课程安排

序号	课程	课程详细	师资简介	课程时长	课程日期
1	国有企业领导干部法治思维建设与合规管理	1. 准确了解企业经营中所面对的法律风险及合规要求； 2. 加深学员获取专业法律知识的能力，并提升法治、合规意识	孙老师 法律风险管理专家 AACTP 国际认证培训师、高级人力资源法务师	1 天	7 月 20 日
2	数字化营销计划筹谋与实施	1、课程从营销计划入手，将每类计划分为目标设定、目标分解、资源匹配、计划考核，整个课程设计用“数字”这条主线贯穿。	张老师 渠道与终端管理专家 澳大利亚南澳大学 MBA 国际注册高级职业培训（CISPT）资深销售渠道管理咨询与培训专家	1 天	7 月 27 日
3	向华为学流程：以客户为中心的流程管理与优化	熟悉世界级（IBM 公司）和标杆公司（华为公司）管理变革实践近 20 年的管理变革实践的方法工具，统一高管团队、中层管理者管理变革意识、方法和工具，提升管理变革专业人员的专业技能和各业务部门负责人的变革管理水平。培训全过程提供标杆企业案例研讨，拓宽管理变革的眼界和思路。	廖老师 战略管理体系实践专家 管理学硕士，专著：《先学半个华为》 北京大学、中山大学、上海交大等多所高校总裁班特聘讲师，曾任华为公司管理变革专家，现任多家上市企业管理顾问	2 天	8 月 23-24 日



由扫描宝用户创建



你的贴身口袋
扫描仪

扫描下载扫描宝

序号	课程	课程详细	师资简介	课程时长	课程日期
4	组织创新探索-敏捷组织与赋能	1. 了解传统科层制管理方式的弊端； 2. 学习适应物联网时代的新的管理方式和管理思维 3. 了解在新的管理思维下，如何对管理行为和组织架构进行调整； 4. 了解优秀企业在移动互联网时代下的组织管理创新和管理变革；	罗老师 合肥工业大学管理学院教授 2004年7月中国科大管理学博士毕业，同年4月通过公开招考进入安徽省政府研究室工作，历任：国际经济处副处长、市场处副处长（主持工作）、副省长联络员等。	0.5天	9月待定
5	新质生产力与高质量发展	课程重点讲述了新质生产力的科学内涵、基本特征以及重要意义，阐述加速形成新质生产力的战略支撑、策略路径和发展空间，指出发展新质生产力核心是创新、载体是产业、关键是质优、本质是先进生产力。	郝老师 南京市委党校教授，市情研究中心主任。北大历史系毕业，江苏省对口支援西藏、新疆、内蒙等省区党建领域专家。	0.5天	9月待定

（三）参培人员

公司领导，中层管理人员，后备干部，机关全体人员。

（四）有关要求

1、现对培训开启预通知，请参培人员提前协调好工作参加，原则上参培人员必须参加，如确有特殊原因不能参加，请提交书面请假条，机关人员经部门负责人、分管领导签字，所属单位人员经本单位负责人、分管领导签字，批准后报党委组织部（人力资源部）；

2、培训期间住宿自理，请提前安排。午餐统一在公司食堂就餐。

培训联系人：谭巧意

联系电话：13966677242

党委组织部（人力资源部）

2024年7月1日

党委组织部（人力资源部）

3401110789213



由扫描宝用户创建



你的贴身口袋
扫描仪

扫描下载扫描宝